



FICHE DE POSTE

CONSEILLER(E) TECHNIQUE en ARBITRAGE

POSTE

Au sein du DISTRICT 49, directement rattaché au Président du District et en lien avec le président de la CDA, en collaboration avec l'ETRA, il.elle sera chargé.e de développer et mettre en œuvre la politique départementale de l'arbitrage dans les domaines de la formation, du recrutement, de la détection et de la fidélisation des arbitres. Il.elle assurera également l'animation de l'ETDA. Il.elle devra également venir en soutien des clubs dans le cadre de l'accompagnement et la sensibilisation de l'arbitrage.

MISSIONS PRINCIPALES :

FORMATION :

- Organisation et encadrement des stages départementaux de début de saison et de période hivernale
- Mise en place de la formation continue pour les arbitres départementaux
- Accompagnement et formation des tuteurs et référents arbitres.
- Détection, formation et promotion des arbitres pouvant accéder en ligue en collaboration avec les responsables de l'ETDA
- Suivi et accompagnement des candidats arbitres et jeunes arbitres débutants
- Accompagnement et formation des observateurs
- Formation et suivi des arbitres de clubs et des arbitres bénévoles.

RECRUTEMENT-FIDELISATION-SENSIBILISATION :

- Développement d'un plan d'actions pour le recrutement et la fidélisation des Arbitres : réunions et conseils auprès des clubs
- Promotion, accompagnement et développement de l'arbitrage (féminin, foot à 11, assistants, Futsal, Auxiliaires) en collaboration avec les responsables de la section technique en arbitrage sur le territoire départemental
- Participation au développement de l'arbitrage et sensibilisation à l'arbitrage dans les établissements scolaires et universitaires en lien avec l'UNSS, UGSEL
- Organisation de « journées » détection - sensibilisation dans les écoles de foot en lien avec l'ETD
- Participation aux stages de formation départementaux des éducateurs et aux stages départementaux jeunes pour sensibiliser à l'arbitrage
- Suivi et développement du dispositif « arbitrage des jeunes par les jeunes »

COMMUNICATION :

- Animation de la rubrique arbitrage sur le site
- Création, mise à jour d'outils valorisant la fonction d'arbitre en lien avec la CDA
- Valorisation de l'arbitrage à travers le PEF

DIVERS :

- Participation aux actions régionales : stages, SSFA, promotion, évènements régionaux...
- Participation à la désignation des arbitres sur les compétitions, en lien avec le responsable des désignations
- Collaboration avec l'ETD dans le dispositif « Accompagnement des clubs »

PROFIL :

- Compétences techniques dans le domaine de l'arbitrage (niveau régional)
- Qualités pédagogiques, excellent relationnel, esprit d'équipe, réactivité et qualités d'organisation et d'anticipation
- Adaptation et disponibilité importantes (horaires atypiques : soirées, week-end)
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PWP, montage vidéo...)
- Capacité à monter un projet pédagogique et d'en assurer la mise en œuvre
- Force de proposition et d'innovation
- Permis B obligatoire

ELEMENTS PRATIQUES :

- Contrat à durée indéterminée, temps complet à pourvoir courant juin
- Rattachement à la Convention Collective des Personnels Administratifs et Assimilées du Football (CCPAAF)
- Poste basé au Siège Social du District de Maine et Loire – 4, rue Pierre de Coubertin – LES PONTS DE CE
- Mobilité géographique (interventions sur tout le territoire du District)
- Amplitudes horaires importantes (soirées / week-ends)

CANDIDATURES :

- Les candidatures, assorties d'un Curriculum Vitae détaillé et d'une lettre de motivation manuscrite, doivent être adressées **avant le 5 avril 2022** à : **Monsieur le Président du District de Football de Maine et Loire – 4, rue Pierre de Coubertin, 49130 LES PONTS DE CE**